

女性活躍推進法に基づき、女性の活躍に関する情報を公表します。

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

2021.11.1-2022.10.31

・採用した労働者に占める女性労働者の割合

| | | 男 | 女 | 合計 | 女性労働者の割合 |
|-------|-----|---|---|----|----------|
| 薬剤師 | 正社員 | 2 | 5 | 7 | 71.4% |
| 薬剤師 | パート | 1 | 1 | 2 | 50.0% |
| 事務・営業 | 正社員 | 0 | 2 | 2 | 100% |
| 事務 | パート | 0 | 0 | 0 | |
| 全体 | | 3 | 8 | 11 | 72.7% |

・労働者に占める女性労働者の割合

| | | 男 | 女 | 合計 | 女性労働者の割合 |
|-------|-----|----|----|-----|----------|
| 薬剤師 | 正社員 | 23 | 34 | 57 | 59.6% |
| 薬剤師 | パート | 4 | 10 | 14 | 71.4% |
| 事務・営業 | 正社員 | 2 | 36 | 38 | 94.7% |
| 事務 | パート | 0 | 19 | 19 | 100% |
| 全体 | | 29 | 99 | 128 | 77.3% |

・管理職に占める女性労働者の割合

| | 男 | 女 | 合計 | 女性管理職の割合 |
|-------|----|----|----|----------|
| 薬剤師 | 18 | 18 | 36 | 50% |
| 事務・営業 | 2 | 2 | 4 | 50% |
| 全体 | 20 | 20 | 40 | 50% |

・役員に占める女性の割合

| | 男 | 女 | 合計 | 女性労働者の割合 |
|----|---|---|----|----------|
| 役員 | 3 | 2 | 5 | 40.0% |

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

2021.11.1-2022.10.31

・男女の平均勤続年数年数の差異

| | | 男 | 女 | 差異 |
|-------|-----|-----|-----|------|
| 薬剤師 | 正社員 | 7.5 | 9.1 | 1.6年 |
| 薬剤師 | パート | 6.0 | 7.6 | 1.6年 |
| 事務・営業 | 正社員 | 6.2 | 7.7 | 1.5年 |
| 事務 | パート | | 8.8 | |

・男女別の育児休業取得率

| | | | 該当者 | 取得者 | 取得率 |
|-----------------------|-----|---|-----|-----|------|
| 薬剤師 | 正社員 | 男 | 2 | 2 | 100% |
| 薬剤師 | 正社員 | 女 | 1 | 1 | 100% |
| 薬剤師パート、事務正社員、パート該当者なし | | | | | |

・雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間

| | | 時間 |
|-------|-----|-----|
| 薬剤師 | 正社員 | 5.2 |
| 薬剤師 | パート | 1.9 |
| 事務・営業 | 正社員 | 4.2 |
| 事務 | パート | 0.9 |

・年次有給休暇の取得率

| | | 取得率 |
|-------|-----|--------|
| 薬剤師 | 正社員 | 91.5% |
| 薬剤師 | パート | 100.7% |
| 事務・営業 | 正社員 | 97.1% |
| 事務 | パート | 91.4% |